

“Stock Option - Estratégia para motivar e reter talentos”

AmCham Rio

HayGroup®

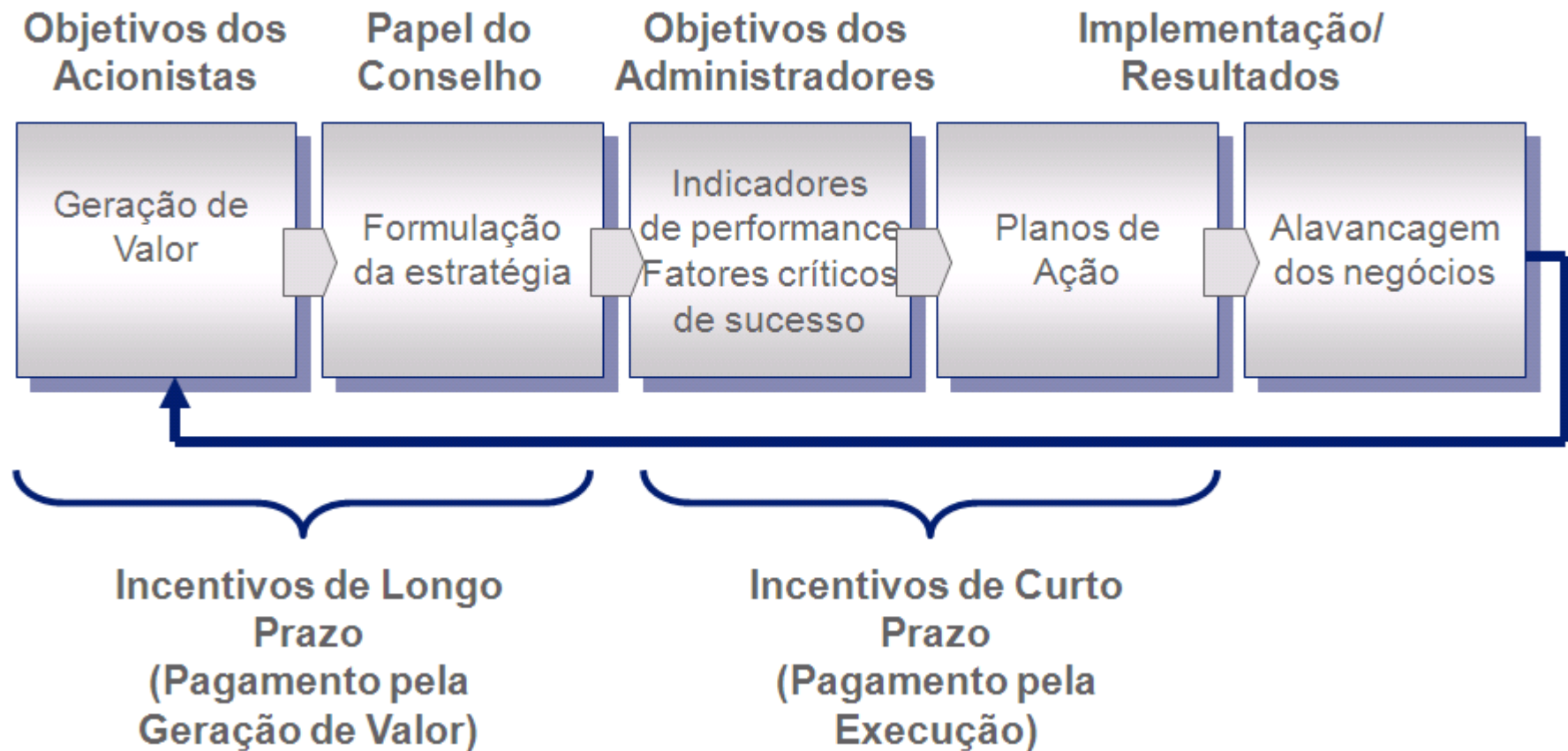
27 de maio de 2015

Henri Barochel



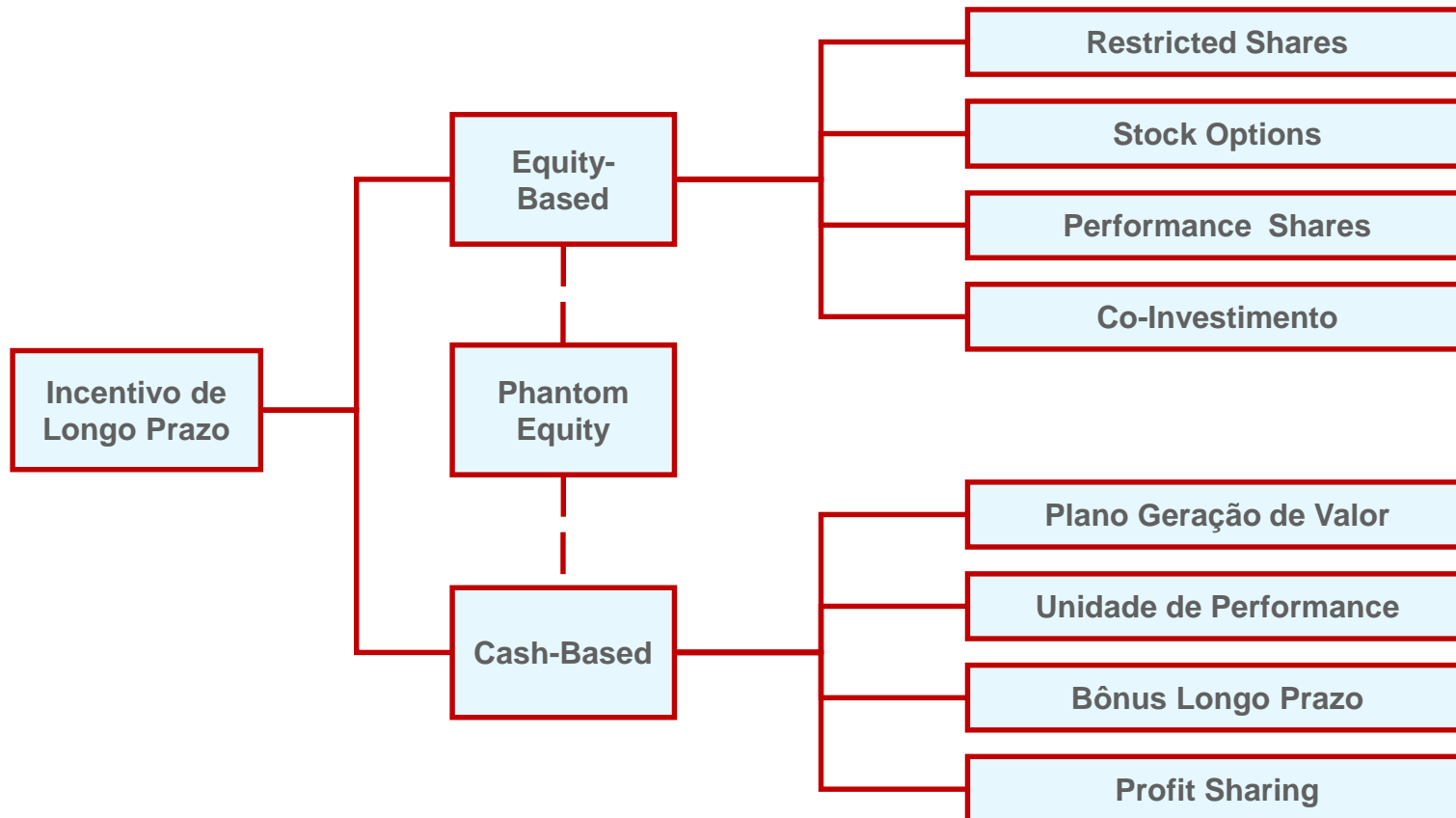
Porque conceder ILP?

Conceitos

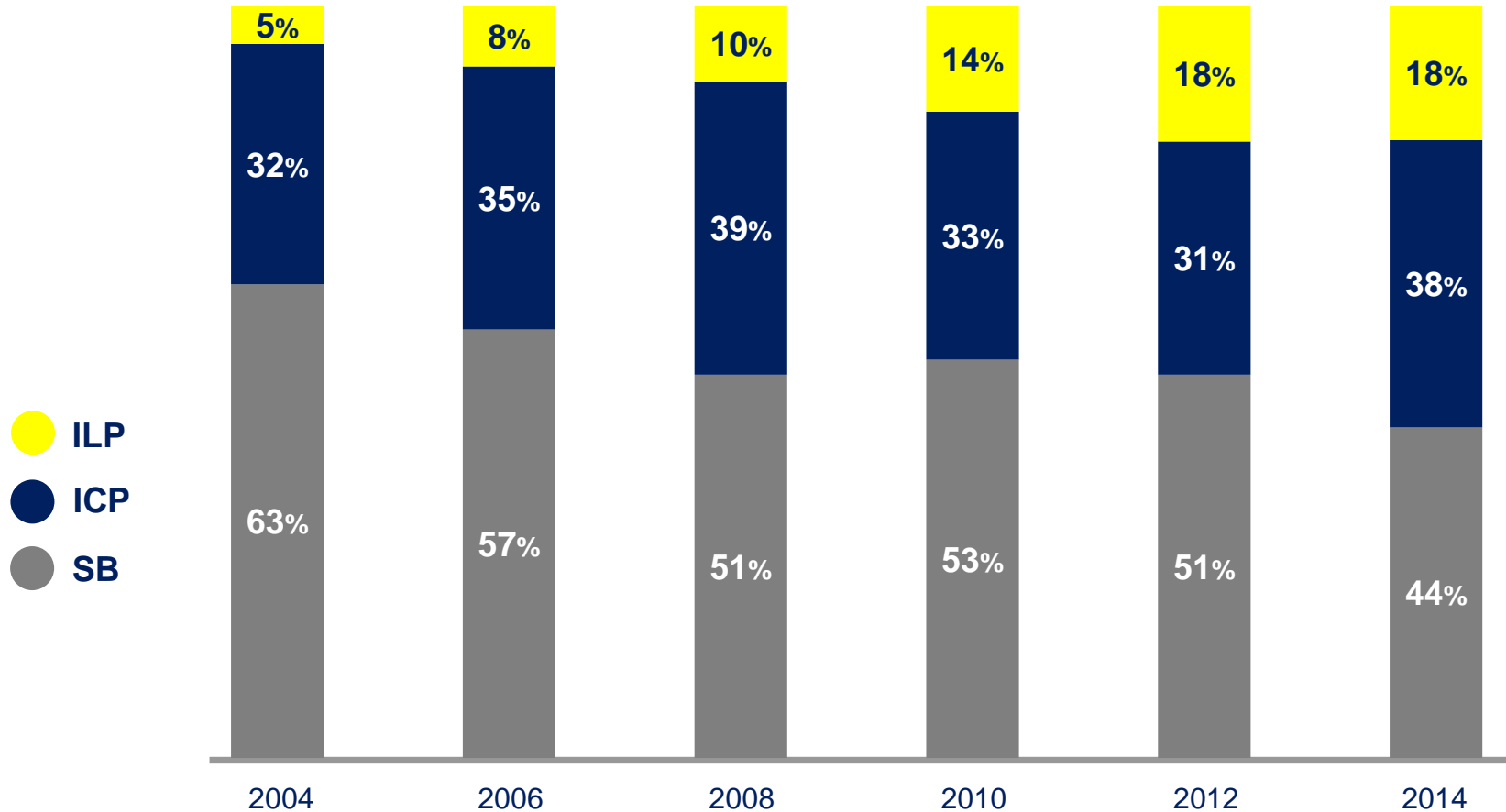


Porque conceder ILP?

Tipos de planos mais comuns



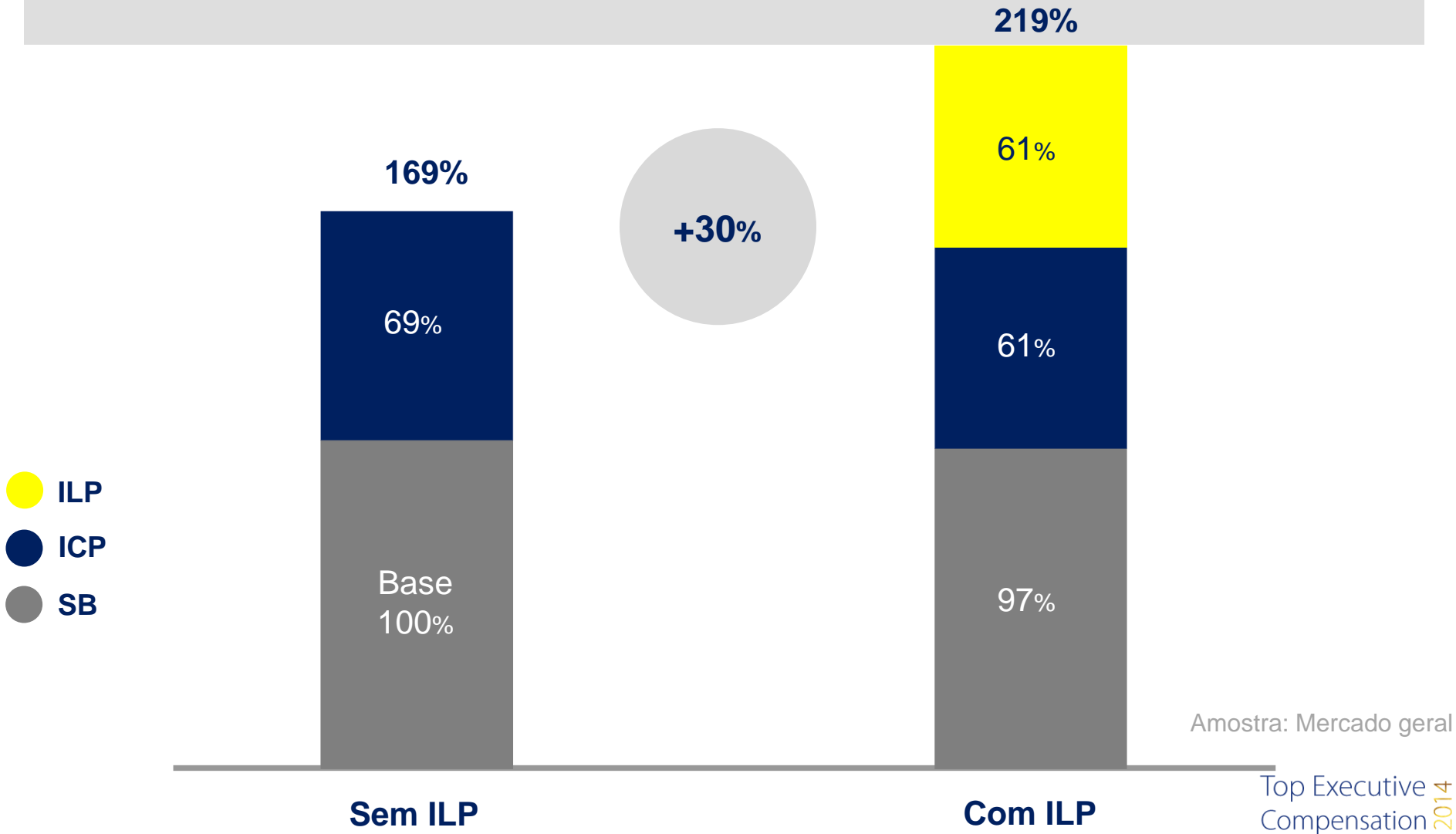
Porque conceder ILP? Mix de remuneração



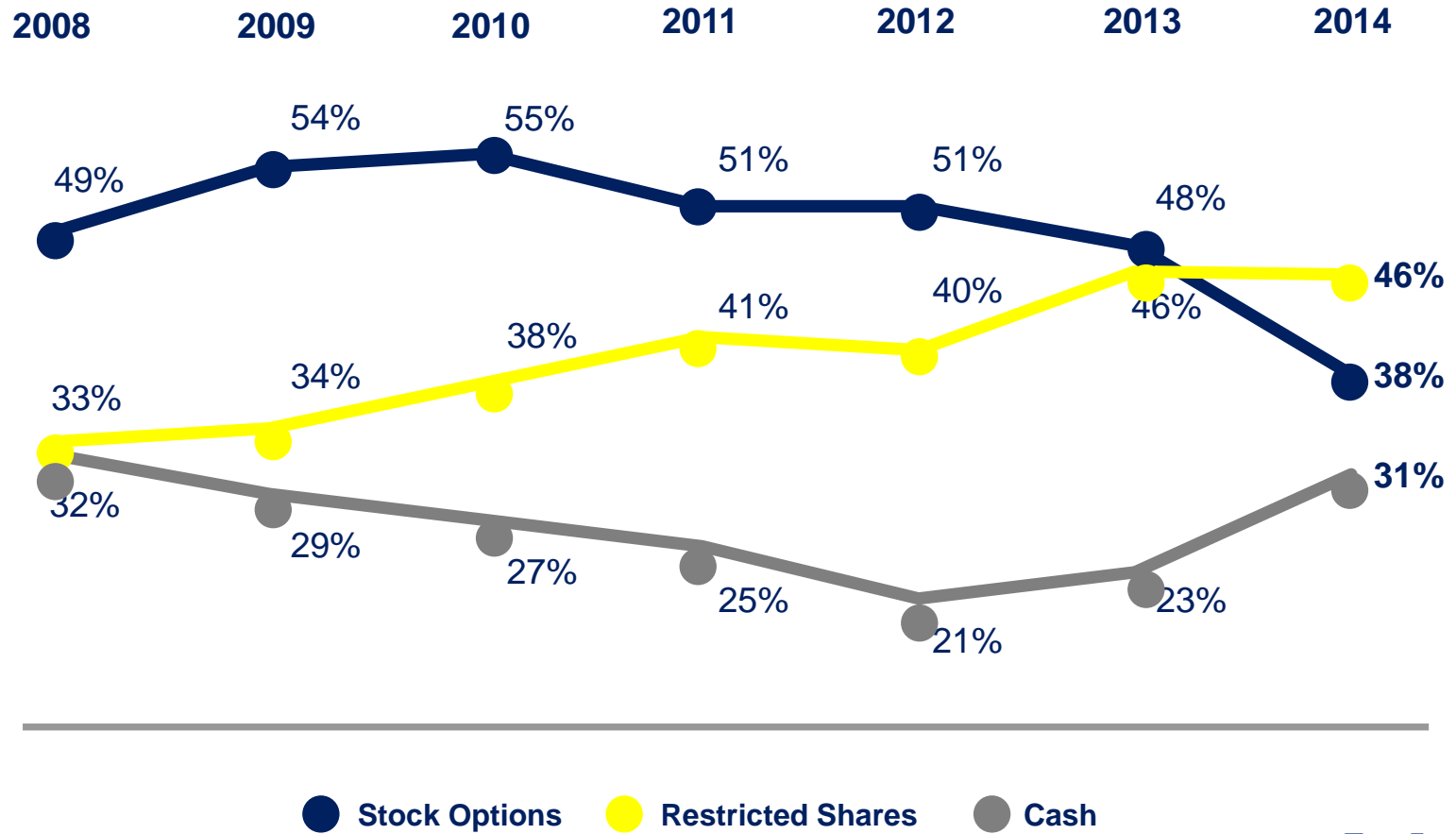
Amostra: Mercado Hay, em faixa estável de comparação

Top Executive
Compensation 2014

Porque conceder ILP? Composição da remuneração



Novo perfil de concessão

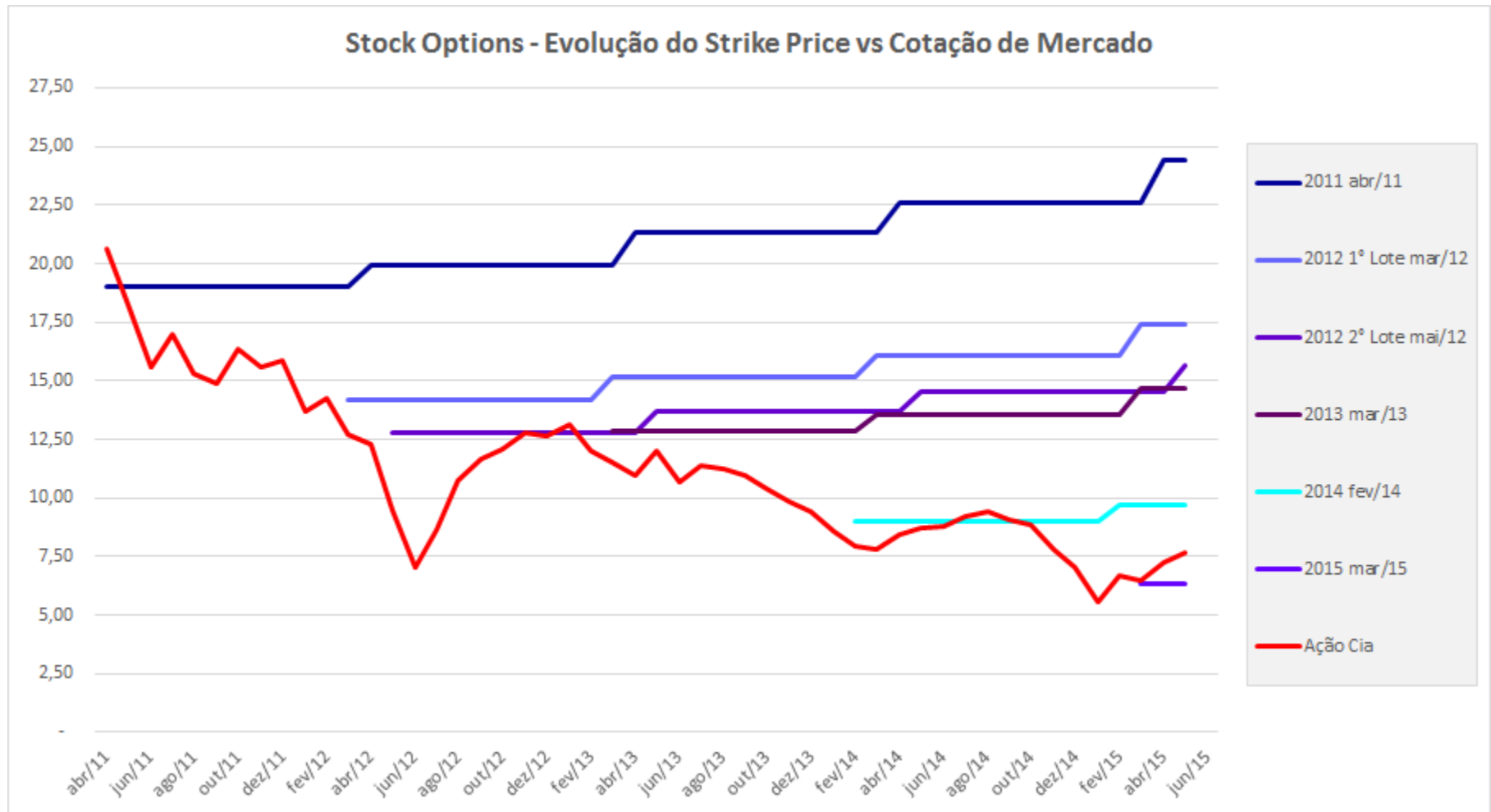


Amostra: Mercado geral – empresas com ILP

Top Executive Compensation 2014

Planos de Stock Options underwater

Stock Options - Evolução do Strike Price vs Cotação de Mercado



Plano lastreado em ações vs dinheiro

Ações

- Executivo visto como sócio;
- Empresa negociada em bolsa de valores;
- Requer emissão futura e/ou guarda de ações em Tesouraria;
- Plano precisa ser formalizado junto à CVM e aprovado junto à Assembleia Geral;
- Requer operação física de compra e venda de ações (Tesouraria ou parceria com corretora);
- Não há legislação específica. Baseia-se em entendimentos / jurisprudências. **Após a lei n. 12.973/14, regulamenta como remuneração porém ainda há muitos questionamentos gerando insegurança jurídica.**
 - Entendimento predominante após lei:
 1. Dedutível como despesa operacional;
 2. Recolhimento dos encargos sociais (INSS, FGTS, Férias, 13º) pelo *fair value* no momento da outorga. Pagamento de 27,5% pelo executivo;
 3. No momento do pagamento, se valor da ação for maior que o fair value, paga-se somente 15% de imposto de renda da diferença (ganho de capital);

VS

Dinheiro

- Executivo visto como profissional assalariado;
- Mais simples de ser implementado / administrado;
- Tipicamente aprovado no Conselho de Administração;
- Tributado como salário;
- Requer provisão contábil ao longo do ciclo do plano pelo valor integral da expectativa de ganho;
- Impacta o resultado operacional;

Modelos de ILP Avaliados

Vantagens x Desvantagens (tributação)

Modelo	Vantagem	Desvantagem
Stock Options	Induz esforços para valorização das ações	Incompatível com a Lei 12.973/14 no que se refere a tributação
Ações Restritas	Indicado para retenção	Deve ser tributado como salário
Investimento do bônus em ações com matching em opções e ações	Combina intenção de retenção com valorização das ações	Incompatível com a Lei 12.973/14 no que se refere a tributação
Investimento do bônus em ações com matching em cash	Indicado para retenção	Pode ser dada uma roupagem de PLR simulando o matching como um PLR diferido
Performance Shares	Induz esforços para performance	Deve ser tributado como salário
Programas Phantom (pagamento em Cash)	Não diluem o capital	Deve ser tributado como salário

HayGroup

Transformando estratégia em realidade

Henri Barochel

Henri.Barochel@haygroup.com

Tel.: +55 11 3525 6125
